



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

НОРИЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

26 марта 2019 года

№ 12/5-269

О внесении изменений в решение Городского Совета от 24.06.2008 № 12-263 «Об утверждении Положений об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск, лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования город Норильск, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», статьей 28 Устава муниципального образования город Норильск, Городской Совет

РЕШИЛ:

1. Внести в приложение № 1 к решению Городского Совета от 24.06.2008 № 12-263 «Положение об оплате труда работников Администрации города Норильска, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск» (далее – Положение № 1) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.6.1.4 Положения № 1 изложить в следующей редакции:

«2.6.1.4. Премия по результатам работы начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего с учетом установленных ему согласно настоящему Положению надбавок (доплат).».

1.2. Пункт 2.8 Положения № 1 изложить в следующей редакции:

«2.8. Ежемесячное денежное поощрение

2.8.1. За сложность, интенсивность и качество исполнения должностных обязанностей муниципальному служащему устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

2.8.2. Размер ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего рассчитывается по формуле 1:

$ЕДП = РБ \times К, \quad (1)$

где:

ЕДП – размер ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего;

РБ – расчетная база, включающая в себя следующие выплаты, начисленные муниципальному служащему на основании настоящего Положения:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;
- премия по результатам работы;
- доплата за работу в ночное время;
- ежемесячная надбавка за классный чин.

К – коэффициент обеспечения уровня дохода муниципального служащего, соответствующий размеру коэффициента дополнительных компенсационных выплат лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера в муниципальном образовании город Норильск, являющимся работниками учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск, установленному решением Норильского городского Совета депутатов от 17.02.2009 № 17-403, действовавшему по состоянию на 31.03.2019.

Коэффициент обеспечения уровня дохода муниципального служащего может устанавливаться в размере, отличном от размера коэффициента, указанного в абзаце четырнадцатом настоящего пункта, распоряжением Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска, на основании решения комиссии, созданной распоряжением Администрации города Норильска, изданным Главой города Норильска, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.8.3. Выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, в том числе осуществляемые в качестве гарантий и компенсаций, связанных с расторжением трудового договора (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком), осуществляются с учетом коэффициента Ккор.

Ккор – коэффициент корректировки выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком). Применяется (путем умножения) к размеру средней заработной платы, определенной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком).

Коэффициент корректировки (Ккор) не может быть меньше 1.

Коэффициент корректировки (Ккор) рассчитывается по формуле 2:

$$K_{кор} = (ДС1 \times (1 + K) + ДС2) / (ДС1 + ДС2), \quad (2)$$

где:

Ккор – коэффициент корректировки выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком);

ДС1 – фактически начисленное денежное содержание муниципального служащего, учитываемое при определении среднего дневного заработка в

соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 01.04.2019;

ДС2 – фактически начисленное денежное содержание муниципального служащего, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 01.04.2019;

К – коэффициент обеспечения уровня дохода муниципального служащего, установленный в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения.

2.8.4. Пункт 2.8.3 настоящего Положения не подлежит применению при предоставлении муниципальному служащему выплат, расчет которых производится исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком) при наступлении события до 30.04.2019 включительно.

2.8.5. Выплаты муниципальному служащему, предусмотренные пунктом 2.8.2 настоящего Положения, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.».

1.3. Раздел 5 Положения № 1 изложить в следующей редакции:

«5. Оплата труда муниципального служащего, назначенного
исполняющим обязанности по должности муниципальной службы
временно отсутствующего руководителя; муниципального служащего,
работающего в ночное время

5.1. Муниципальному служащему, который без освобождения от своей основной работы в соответствии с распоряжением (приказом) назначен исполняющим обязанности по должности муниципальной службы временно отсутствующего руководителя, денежное содержание за период исполнения данных обязанностей устанавливается в следующих размерах и порядке:

- оплата производится по должностному окладу временно отсутствующего руководителя;

- надбавка за выслугу лет, надбавка за классный чин, надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавка за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачиваются в процентных размерах, установленных муниципальному служащему по его основной работе;

- надбавка за особые условия муниципальной службы, премия по результатам работы выплачиваются в процентных размерах, устанавливаемых муниципальному служащему в период исполнения обязанностей по должности временно отсутствующего руководителя;

- ежемесячное денежное поощрение выплачивается в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения;

- надбавки за выслугу лет, за классный чин, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, за особые условия муниципальной службы, премия по результатам работы начисляются в процентах от оклада по должности временно отсутствующего руководителя в соответствии с пунктами 2.2.5, 2.3.3, 2.4.3, 2.5.3, 2.6.1.4, 2.10.5 настоящего Положения.

По соглашению сторон трудового договора муниципальному служащему может быть установлен иной размер денежного содержания за период исполнения указанных в данном разделе обязанностей.

5.2. Муниципальному служащему, чье рабочее время приходится на ночное время в соответствии с табелем учета использования рабочего времени, доплата за работу в ночное время устанавливается за каждый час работы из расчета 40% от части должностного оклада за час работы без учета других надбавок (доплат).».

1.4. Пункт 6.7 Положения № 1 изложить в следующей редакции:

«6.7. Ежемесячное денежное поощрение – в размере суммы годового денежного содержания, рассчитанного в соответствии с пунктами 6.1-6.5, 6.8, 6.9 настоящего Положения, умноженного на коэффициент обеспечения уровня дохода муниципального служащего, установленного в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения.».

1.5. Пункты 6.10, 6.11 Положения № 1 изложить в следующей редакции:

«6.10. Единовременная премия - в размере 0,50% к расчетной сумме средств по пунктам 6.1 – 6.6, 6.8, 6.9 настоящего Положения.

6.11. Материальная помощь:

- муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, – исходя из численности указанных муниципальных служащих и размера материальной помощи;

- для других случаев – в размере 0,50% к расчетной сумме средств по пунктам 6.1 – 6.6, 6.8, 6.9 настоящего Положения.».

1.6. Раздел 6 Положения № 1 дополнить пунктом 6.12 следующего содержания:

«6.12. Оплата за работу в ночное время – исходя из обоснованной служебной необходимости.».

2. Внести в приложение № 2 к решению Городского Совета от 24.06.2008 № 12-263 «Положение об оплате труда работников Норильского городского Совета депутатов, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск» (далее – Положение № 2) следующие изменения:

2.1. Дополнить раздел 2 Положения № 2 новым абзацем десятым следующего содержания:

«- ежемесячное денежное поощрение.».

2.2. Абзац десятый раздела 2 Положения № 2 считать абзацем одиннадцатым раздела 2 Положения № 2.

2.3. В пункте 2.5.1.6 Положения № 2 слова «надбавок и доплат» заменить словами «надбавок (доплат)».

2.4. Дополнить раздел 2 Положения № 2 пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Ежемесячное денежное поощрение

2.9.1. За сложность, интенсивность и качество исполнения должностных обязанностей работнику устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

2.9.2. Размер ежемесячного денежного поощрения работника рассчитывается по формуле 1:

$$\text{ЕДП} = \text{РБ} \times \text{К}, \quad (1)$$

где:

ЕДП – размер ежемесячного денежного поощрения работника;

РБ – расчетная база, включающая в себя следующие элементы денежного содержания, начисленные работнику на основании настоящего Положения:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премия по результатам работы за месяц;
- ежемесячная надбавка за классный чин.

К – коэффициент обеспечения уровня дохода работника, соответствующий размеру коэффициента дополнительных компенсационных выплат лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера в муниципальном образовании город Норильск, являющимся работниками учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск, установленному решением Норильского городского Совета депутатов от 17.02.2009 № 17-403, действовавшему по состоянию на 31.03.2019.

Коэффициент обеспечения уровня дохода работника может устанавливаться в размере, отличном от размера коэффициента, указанного в абзаце двенадцатом настоящего пункта, распоряжением Председателя Норильского городского Совета депутатов на основании решения комиссии, созданной распоряжением Председателя Норильского городского Совета депутатов, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.9.3. Выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, в том числе осуществляемые в качестве гарантий и компенсаций, связанных с расторжением трудового договора (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком), осуществляются с учетом коэффициента $K_{кор}$.

$K_{кор}$ – коэффициент корректировки выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком). Применяется (путем умножения) к размеру средней заработной платы, определенной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком).

Коэффициент корректировки ($K_{кор}$) не может быть меньше 1.

Коэффициент корректировки ($K_{кор}$) рассчитывается по формуле 2:

$$K_{кор} = (ДС1 \times (1 + K) + ДС2) / (ДС1 + ДС2), (2)$$

где:

$K_{кор}$ – коэффициент корректировки выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком);

ДС1 – фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с

нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 01.04.2019;

ДС2 – фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 01.04.2019;

К – коэффициент обеспечения уровня дохода работника, установленный в соответствии с пунктом 2.9.2 настоящего Положения.

2.9.4. Пункт 2.9.3 настоящего Положения не подлежит применению при предоставлении работнику выплат, расчет которых производится исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком), при наступлении события до 30.04.2019 включительно.

2.9.5. Выплаты работнику, предусмотренные пунктом 2.9.2 настоящего Положения, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»

2.5. Дополнить пункт 3.3 Положения № 2 новым абзацем девятым следующего содержания:

«- ежемесячное денежное поощрение.»

2.6. Абзац девятый пункта 3.3 Положения № 2 считать абзацем десятым пункта 3.3 Положения № 2.

2.7. Дополнить раздел 4 Положения № 2 новым абзацем пятым следующего содержания:

«- ежемесячное денежное поощрение выплачивается в соответствии с пунктом 2.9.2 настоящего Положения;».

2.8. Абзацы пятый, шестой раздела 4 Положения № 2 считать абзацами шестым, седьмым раздела 4 Положения № 2 соответственно.

2.9. Дополнить раздел 5 Положения № 2 пунктом 5.11 следующего содержания:

«5.11. Ежемесячное денежное поощрение – в размере суммы годового денежного содержания, рассчитанного в соответствии с пунктами 5.1 – 5.5, 5.7, 5.10 настоящего Положения, умноженного на коэффициент обеспечения уровня дохода работника, установленного в соответствии с пунктом 2.9.2 настоящего Положения.»

3. Внести в приложение № 3 к решению Городского Совета от 24.06.2008 № 12-263 «Положение об оплате труда работников Контрольно-счетной палаты города Норильска, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск» (далее – Положение № 3) следующие изменения:

3.1. Дополнить раздел 2 Положения № 3 новым абзацем девятым следующего содержания:

«- ежемесячное денежное поощрение.»

3.2. Абзац девятый раздела 2 Положения № 3 считать абзацем десятым раздела 2 Положения № 3.

3.3. Пункт 2.4.1.7 Положения № 3 изложить в следующей редакции:

«2.4.1.7. Премия по результатам работы за месяц начисляется в процентах от должностного оклада работника с учетом установленных ему согласно настоящему Положению надбавок (доплат).»

3.4. Дополнить раздел 2 Положения № 3 пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. Ежемесячное денежное поощрение

2.8.1. За сложность, интенсивность и качество исполнения должностных обязанностей работнику устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

2.8.2. Размер ежемесячного денежного поощрения работника рассчитывается по формуле 1:

$$\text{ЕДП} = \text{РБ} \times \text{К}, \quad (1)$$

где:

ЕДП – размер ежемесячного денежного поощрения работника;

РБ – расчетная база, включающая в себя следующие элементы денежного содержания, начисленные работнику на основании настоящего Положения:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премия по результатам работы за месяц;
- ежемесячная надбавка за классный чин.

К – коэффициент обеспечения уровня дохода работника, соответствующий размеру коэффициента дополнительных компенсационных выплат лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера в муниципальном образовании город Норильск, являющимся работниками учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск, установленному решением Норильского городского Совета депутатов от 17.02.2009 № 17-403, действовавшему по состоянию на 31.03.2019.

2.8.3. Выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, в том числе осуществляемые в качестве гарантий и компенсаций, связанных с расторжением трудового договора (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком), осуществляются с учетом коэффициента Ккор.

Ккор – коэффициент корректировки выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком). Применяется (путем умножения) к размеру средней заработной платы, определенной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком).

Коэффициент корректировки (Ккор) не может быть меньше 1.

Коэффициент корректировки (Ккор) рассчитывается по формуле 2:

$$\text{Ккор} = (\text{ДС1} \times (1 + \text{К}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), \quad (2)$$

где:

Ккор – коэффициент корректировки выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком);

ДС1 – фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 01.04.2019;

ДС2 – фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 01.04.2019;

К – коэффициент обеспечения уровня дохода работника, установленный в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения.

2.8.4. Пункт 2.8.3 настоящего Положения не подлежит применению при предоставлении работнику выплат, расчет которых производится исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком), при наступлении события до 30.04.2019 включительно.

2.8.5. Выплаты работнику, предусмотренные пунктом 2.8.2 настоящего Положения, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.».

3.5. Пункт 3.3 Положения № 3 дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- ежемесячное денежное поощрение.».

3.6. Абзац восьмой пункта 3.3 Положения № 3 считать абзацем девятым пункта 3.3 Положения № 3.

3.7. В абзаце пятом раздела 4 Положения № 3 слова «, ежемесячное денежное поощрение» исключить.

3.8. Раздел 4 Положения № 3 дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«- ежемесячное денежное поощрение выплачивается в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения, при этом коэффициент обеспечения уровня дохода применяется в размере, установленном работнику по его основной работе;».

3.9. Абзацы четвертый – седьмой раздела 4 Положения № 3 считать абзацами пятым – восьмым раздела 4 Положения № 3 соответственно.

3.10. Дополнить раздел 5 Положения № 3 пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.10. Ежемесячное денежное поощрение – в размере суммы годового денежного содержания, рассчитанного в соответствии с пунктами 5.1 – 5.4, 5.6, 5.9 настоящего Положения, умноженного на коэффициент обеспечения уровня дохода работника, установленного в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения.».

4. Внести в приложение № 4 к решению Городского Совета от 24.06.2008 № 12-263 «Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования город Норильск, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» (далее – Положение № 4) следующие изменения:

4.1. Абзац одиннадцатый пункта 1.3 Положения № 4 изложить в следующей редакции:

«Виды выплат, составляющих денежное вознаграждение, а также ежемесячное денежное поощрение, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы.».

4.2. В пункте 1.3 Положения № 4:

- абзацы восьмой – одиннадцатый считать абзацами девятым – двенадцатым соответственно;

- дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- ежемесячное денежное поощрение;».

4.3. Пункт 3.1 Положения № 4 изложить в следующей редакции:

«3.1. Главе города Норильска, Председателю Норильского городского Совета депутатов за особый характер работы, напряженность, исполнение обязанностей, связанных с принятием решений, влекущих существенные последствия, устанавливается надбавка за особые условия работы в размере 20%, иным лицам, замещающим муниципальные должности, – 50%.».

4.4. В пункте 8.2 Положения № 4 слова «денежного вознаграждения» заменить словами «денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения».

4.5. Дополнить Положение № 4 новым разделом 10 следующего содержания:

«10. Ежемесячное денежное поощрение

10.1. За сложность, интенсивность и качество исполнения должностных полномочий лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

10.2. Размер ежемесячного денежного поощрения лица, замещающего муниципальную должность, рассчитывается по формуле 1:

$$\text{ЕДП} = \text{РБ} \times \text{К}, (1)$$

где:

ЕДП – размер ежемесячного денежного поощрения лица, замещающего муниципальную должность;

РБ – расчетная база, включающая в себя следующие элементы денежного вознаграждения, начисленные лицу, замещающему муниципальную должность, на основании настоящего Положения:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премия.

К – коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность, соответствующий размеру коэффициента дополнительных компенсационных выплат лицу, замещающему муниципальную должность, установленному в соответствии с решением Норильского городского Совета депутатов от 17.02.2009 № 17-403, муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31.03.2019.

Коэффициент обеспечения уровня дохода лиц, замещающих в Норильском городском Совете депутатов муниципальные должности (за исключением Председателя Норильского городского Совета депутатов), может устанавливаться в размере, отличном от размера коэффициента, указанного в абзаце одиннадцатом настоящего пункта, распоряжением Председателя Норильского городского Совета депутатов в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

В случае установления или увеличения размера надбавки за выслугу лет и (или) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке, определенном настоящим Положением, коэффициент обеспечения

уровня дохода Главы города Норильска, Председателя Норильского городского Совета депутатов, указанный в абзаце одиннадцатом настоящего пункта, подлежит корректировке таким образом, чтобы расчетная сумма денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения (рассчитанная исходя из полного рабочего месяца) лица, замещающего соответствующую муниципальную должность, за календарный месяц, в котором произошло установление или увеличение размера надбавки за выслугу лет и (или) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и в последующие периоды не превышала расчетную сумму денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения (рассчитанную исходя из полного рабочего месяца) лица, замещающего соответствующую муниципальную должность, за календарный месяц, предшествующий месяцу установления или увеличения соответствующих надбавок.

Основанием для применения коэффициента К в отношении лиц, замещающих муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов, является распоряжение Председателя Норильского городского Совета депутатов, в отношении Главы города Норильска является распоряжение Главы города Норильска.

10.3. Выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, в том числе осуществляемые в качестве гарантий и компенсаций, связанных с прекращением полномочий (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком), осуществляются с учетом коэффициента К_{кор}.

К_{кор} – коэффициент корректировки выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком). Применяется (путем умножения) к размеру средней заработной платы, определенной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком).

Коэффициент корректировки (К_{кор}) не может быть меньше 1.

Коэффициент корректировки (К_{кор}) рассчитывается по формуле 2:

$$К_{кор} = (ДВ1 \times (1 + К) + ДВ2 + ЕДП) / (ДВ1 + ДВ2 + ЕДП), (2)$$

где:

К_{кор} – коэффициент корректировки выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком);

ДВ1 – фактически начисленное денежное вознаграждение лица, замещающего муниципальную должность, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 01.04.2019;

ДВ2 – фактически начисленное денежное вознаграждение лица, замещающего муниципальную должность, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 01.04.2019;

ЕДП – фактически начисленное ежемесячное денежное поощрение лица, замещающего муниципальную должность, за период с 01.04.2019.

К – коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность, установленный в соответствии с пунктом 10.2 настоящего Положения.

10.4. Пункт 10.3 настоящего Положения не подлежит применению при предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, выплат, расчет которых производится исходя из средней заработной платы (за исключением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком), при наступлении события до 30.04.2019 включительно.

10.5. Выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, предусмотренные пунктом 10.2 настоящего Положения, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»

4.6. В абзаце первом пункта 10.2 Положения № 4 слова «на сумму денежного вознаграждения, а также единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска» заменить словами «на сумму денежного вознаграждения, а также на ежемесячное денежное поощрение, единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска».

4.7. Раздел 10, пункты 10.1 – 10.3 раздела 10 Положения № 4 считать разделом 11, пунктами 11.1 – 11.3 раздела 11 Положения № 4 соответственно.

4.8. Раздел 11, пункты 11.1, 11.2 раздела 11 Положения № 4 считать разделом 12, пунктами 12.1, 12.2 раздела 12 Положения № 4 соответственно.

5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии Городского Совета по бюджету и собственности Цюпко В.В.

6. Настоящее решение вступает в силу через десять дней со дня опубликования в газете «Заполярная правда» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2019.

7. Настоящее решение не подлежит применению в отношении работников, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования город Норильск, прекративших трудовые отношения до даты истечения десятидневного срока со дня опубликования настоящего решения в газете «Заполярная правда», в части выплаты им единовременного денежного поощрения (в редакции настоящего решения).

Председатель Городского Совета



А.А. Пестряков

Глава города Норильска



Р.В. Ахметчин